



JAAARWERKPLAN 2022

STICHTING
**SOCIAAL
COLLECTIEF**
DE VERBINDENDE FACTOR IN SOCIAAL WERK

November 2021
www.stichtingsociaalcollectief.nl

Jaarwerkplan Sociaal Collectief 2022

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Ontwikkelingen, signalering en aanbevelingen	5
2. Werken vanuit Nota gezondheidsbeleid, Lokaal Preventie Akkoord en Programma Gezond wonen	9
3. Jaarwerkplan 2022	12
3.1 Stipepunten	12
3.2 Jongerenwerk	16
3.3 Opbouwwerk & participatie	19
Bijlage 1 Nota Gezondheidsbeleid 2022 – 2026	bijgaand
Bijlage 2 Lokaal Preventie Akkoord	bijgaand
Bijlage 3 Formatie en verdeling uren in 2022	32

Jaarwerkplan 2022 Sociaal Collectief SWF

Inleiding

Vanaf 2018 is er door Gemeente Súdwest-Fryslân visie en beleid ontwikkeld op het gebied van een preventieve aanpak, het Lokaal Preventie Akkoord. In 2020 zijn de eerste uitvoeringsprogramma's van start gegaan, Vitale regio en Cool Súdwest, gevolgd door Sosjaal en Sûn in 2021. In 2022 volgt het programma Gezond ouder worden. Op 3 februari 2022 heeft de gemeenteraad de nota Gezondheidsbeleid 2022 – 2026 vastgesteld. Het reeds ingediende concept jaarplan 2022 is na overleg aangepast en ligt nu voor. In onderlinge afstemming met de betrokken beleidsmedewerkers zal de fasering van het werken vanuit de nota Gezondheidsbeleid opgesteld worden.

Hierbij presenteren wij het nieuwe **concept** jaarwerkplan voor 2022 met een voorstel voor de invulling van de extra financiële middelen.

Het eerste concept jaarwerkplan 2022 is tot stand gekomen naar aanleiding van onze signalering binnen de verschillende gebieden en doelgroepen.

Het nieuwe concept jaarwerkplan 2022 is een weerslag van de gemeentelijke opdracht gekoppeld aan wat we signaleren in de buurten, wijken en dorpen. Met alle werkzaamheden, activiteiten, programma's en projecten van Sociaal Collectief die zijn opgenomen in het jaarwerkplan 2022 willen we invulling geven aan de opdracht van de gemeente.

In aanvulling op dit plan wordt er samen met de GGD, buurtsportcoaches en Cultuur gewerkt aan integraal jaarwerkplan. Dit zal medio 2022 gepresenteerd worden.

Visie en missie Sociaal Collectief

In de loop van 2022 zal Sociaal Collectief haar visie-missie document doorontwikkelen. Dit geeft kaders en richting aan onze doelstellingen en activiteiten.

Als finaliteit en algemeen uitgangspunt hebben we onze visie als volgt geformuleerd:

Sociaal Collectief wil er aan bijdragen dat iedere inwoner van Súdwest-Fryslân van waarde is en mee doet in de samenleving. Dat willen wij bereiken door trouw te zijn, verbindingen te maken en door goed aan te sluiten bij vraag en behoefte.

In de praktijk betekent dit dat we in principe altijd samenwerken, in verbinding met gemeente, ketenpartners en inwoners. Dat doen we vanuit programma's, netwerken en werkgroepen en vanuit onze relaties en contacten met inwoners. Hierdoor ontstaat er een integrale aanpak waarbij organisaties en inwoners hun kennis inbrengen en elkaar versterken.

Een tweede gevolg van onze visie is dat er binnen een aanpak voor doelgroepen, gebieden en/of wijken altijd sprake is van maatwerk. Aansluitend bij de inwoner, zijn of haar situatie en bij de vraag en behoefte binnen een bepaalde doelgroep of gebied.

Randvoorwaarden

Om het werk te kunnen doen en als organisatie een passend kader te bieden is verdieping en een kwaliteitsimpuls op ons aanbod en werkwijze noodzakelijk. Niet alleen de wereld om ons heen verandert, ook de kennis over effectiviteit van bepaald aanbod en werkwijze ontwikkelt zich.

Sociaal Collectief ontwikkelt zich steeds verder door als een professionele en zelfbewuste welzijnsorganisatie met een duidelijke visie en stip op de horizon. Het werken vanuit het Lokaal Preventie Akkoord, de nieuwe programma's en projecten en daarmee het versterken van het lokale

netwerk met zowel professionele organisaties als het voorveld vraagt niet alleen extra uitvoerend personeel, maar dwingt ook om het ondersteunende werk anders te organiseren. Ter ondersteuning van dit proces zijn krachten ingehuurd op het gebied van HRM, financiën en communicatie.

Gewerkt wordt daarbij aan de volgende speerpunten:

- Het doorontwikkelen van een efficiënte organisatiestructuur en inhoudelijke kwaliteit van de zelfstandig werkende teams.
- Het ontwikkelen van een sociale infrastructuur in Súdwest-Fryslân. Dit in samenwerking met beleidsmedewerkers van de gemeente die werken aan het speerpunt preventie, kracht van de samenleving en/of vernieuwing van het zorglandschap.
- Het Opbouwwerk zet in op het samen met inwoners ontwikkelen van informele (ontmoetings-) punten waarbij vraag en aanbod van inwoners (burenhulp) bij elkaar komen.
- Het Opbouwwerk zet in op aanvullend aanbod gericht op het versterken van de sociale basis en van basisvaardigheden. Zoals: Up!, Dag en Doen, voorlichting over dementie, een klussendienst, #Meedoenbalie, enz.
- Jongerenwerkers vormen samen met Buurtsportcoaches en de Cultuurcoach een zelfstandig team (werkgroep Cool) met een activiteitenprogramma voor jongeren, in het kader van Cool Súdwest. Binnen dit programma is er aandacht voor talentontwikkeling, een gezonde leefstijl en maatschappelijke betrokkenheid van jongeren.
- Het doorontwikkelen van de verschillende onderdelen van de Stipepunten en zorgen voor goede verbindingen met o.a. zorgaanbieders, Gebiedsteam en huisartsen.
- Meer zichtbaarheid en herkenbaarheid van het aanbod en de rol van Sociaal Collectief. Hierdoor maken meer inwoners gebruik van onze dienstverlening.

Jannie de Vries
Directeur Sociaal Collectief
Maart 2022

1. Ontwikkelingen, signalering en aanbevelingen

Ontwikkelingen

Voor 2022 zien we binnen de gemeente een aantal ontwikkelingen en thema's waar we graag bij willen aansluiten. Een deel hiervan komt terug in het jaarwerkplan.

WMO inkoop

De gemeente SWF organiseert de Wmo-ondersteuning vanaf medio 2021 op een nieuwe manier en heeft daarbij gekozen voor een gebiedsgerichte aanbesteding.

Zorgaanbieders kregen de opdracht meer en beter samen te werken met inwoners en met vrijwilligers en professionals in het voorveld. We zien voor Sociaal Collectief hierbij een rol als verbindende partij;

- Zorgaanbieders introduceren in de lokale netwerken, zodat zij kennis krijgen van wat er leeft en speelt in een gebied, bij welke projecten en initiatieven zij kunnen aansluiten.
- Zorgaanbieders stimuleren samen te werken in de preventieve programma's, zoals het nieuwe project "Sosjaal en Sûn" in Bolsward e.o., de aanpak Nieuwe Buren in Sneek en de aanpak dementievriendelijke regio in Koudum e.o.
- Samenwerking op het gebied van signaleren en doorleiding, b.v. door gezamenlijk met zorgaanbieders een signaleringskaart te ontwikkelen.

Aandachtspunten in de transformatie

In verschillende bijeenkomsten ter voorbereiding op de aanbesteding hebben we zowel van de Gemeente als zorgaanbieders de vraag gekregen: "en wat hebben jullie nodig als voorveld? "

Vanuit onze rol als verbindende en uitvoerende partij komen we tot de volgende aandachtspunten:

- *Versterken van elkaar en het benutten van wat er al is ontwikkeld in het voorveld:* Cruciaal is o.i. dat zorgaanbieders aansluiten bij wat er al is en daar een verbinding mee aangaan.
- *Een professionele achterwacht of aanspreekpunt:* Belangrijk dat de zorgaanbieders een professionele achterwacht beschikbaar stellen, voor de ketenpartner in het voorveld, de cliënt en zijn/haar vrijwilliger of buurvrouw.
- *Een sterk voorveld is een voorwaarde :* Sociaal Collectief ziet voor zichzelf een belangrijke rol bij de ontwikkeling /versterking van een sociale basisstructuur en een sterk voorveld dat gericht is op preventie.

Signalering en aanbevelingen algemeen

- *Samenwerking gebiedsteam*

In het voorveld zijn veel actieve inwoners, vrijwillige dienstverleners en samenwerkende netwerken te vinden. Het is onze ervaring dat door de hoge werkdruk binnen de gebiedsteams er nog te weinig gebruik gemaakt wordt van dit aanbod. Een werkwijze als Welzijn op recept waarbij welzijnswerkers, huisartsen, wijkverpleging en gebiedsteam samenwerken binnen een kernteam zou een oplossing kunnen bieden. Maar ook de ontwikkelde werkwijze binnen Sosjaal en Sûn en de inzet vanuit Gezond ouder worden kunnen leiden tot minder geïndiceerde zorg. Een goede samenwerking en afstemming van het gebiedsteam met het voorveld is wat ons betreft een belangrijk speerpunt.

- Laagdrempelig preventief aanbod in het voorveld*

Een preventieve aanpak is een belangrijk speerpunt van de Gemeente. Hierbij hoort ons inziens een breed, laagdrempelig aanbod op het gebied van (preventieve) schuldhulp, weerbaarheid, opvoeding, echtscheiding. Dit in het kader van zo licht mogelijk, zo vroeg mogelijk, zo dichtbij mogelijk, zo kort mogelijk. Binnen de gemeente missen we bijv. een groepsworkaanbod vanuit een cursusbureau met trainingen op het gebied van o.a. : uitkomen met je inkomen, weerbaarheidstrainingen, ouders van pubers, opvoedingsondersteuning voor jonge ouders, enz. We denken daarbij ook aan cursussen voor ouderen die de basisvaardigheden versterken zoals Grip/Glans, Zin in Vriendschap, lotgenoten groepen en GLI (gecombineerde leefstijl interventie)
- Gebiedsgericht versus gemeentelijke aanpak.*

Door de grootte van de gemeente, de hoeveelheid kleine kernen en de twee grotere kernen met stedelijke problematiek lijkt het onvermijdelijk om gebiedsgericht te werken. Het nadeel van deze werkwijze is dat aanbod en aanpak vaak versnipperd wordt ontwikkeld. Om dit risico te ondervangen zullen we op basis van het gemeentelijke (gezondheids) beleid brede uitvoeringsprogramma's opstellen. Per gebied, Bolsward e.o., Buitengebied -IJsselmeerkust- en Sneek Noord + Zuid zullen er werkplannen opgesteld worden passend bij de aard van de opgave en karakter van het gebied. Zo kunnen we maximaal aansluiten bij de vraag en behoeften van alle inwoners van Súdwest-Fryslân een vergelijkbaar aanbod is.
- Inzet Jongerenwerk*

Voor wie is het jongerenwerk bedoeld? Voor alle jongeren, ook de jongeren waar het goed mee gaat? Of voor risicojeugd, jongeren die in hun ontwikkeling bedreigd worden door middelengebruik, gedragsproblemen, problemen thuis. Binnen de aanpak Cool Súdwest die nadrukkelijk bedoeld is voor alle jongeren is dit een discussiepunt geweest. Vanuit de preventie gedachte denken we dat de belangrijkste rol van het jongerenwerk is het vroegsignaleren, ondersteunen, talentontwikkeling en toeleiden van risicojongeren naar passend aanbod. Immers, de meeste risico's voor jongeren liggen in het contact met andere jongeren op straat. Middelengebruik, vandalisme, geweld komen voor op straat. Het leefgebied waar ouders, hulpverlening en school minder zicht op hebben. Het monitoren van risicojeugd op straat, de individuele ondersteuning, het vindplaats gericht werken , op straat en in en rond de school , gesprekken voeren met ouders; het is zeer arbeidsintensief en het vraagt een lange adem.

Vanuit een bredere visie op preventie en gezondheid onderschrijven we het lokale preventiebeleid en de aanpak Cool Sudwest, die gericht is op alle jongeren binnen de gemeente. Deze visie en werkwijze is voor het jongerenwerk uitgangspunt en wordt in de praktijk vertaald door o.a. : aandacht voor gezonde voeding en leefstijl in de tienerhonken en op straat, het ontwikkelen van talenten en het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid.

In de uitwerking van de werkplannen per gebied en de formatieverdeling 2022 zullen we een balans moeten vinden tussen de ernstige problematiek die we signaleren in met name Bolsward en Sneek, de inzet voor Cool Sudwest, en een snelle inzet die nodig is m.b.t. overlast gevende groepen.

- *Locaties jongerenwerk*
Binnen de gemeente signaleren we onder jongeren een grote behoefte aan jeugdhonken, jongerencentra en tiener- en meidenclubs. Dit aanbod is zeer beperkt. Alleen in Sneek en Bolsward zijn ontmoetingsplekken voor jeugd. We zien dat jongeren uit verveling baldadig worden en overlast veroorzaken. Zij geven altijd aan dat ze graag een plek voor zichzelf willen. Onze werkwijze is tot nu toe dat we onderzoeken of er lokale vrijwilligers zijn die zich willen inzetten en op zoek gaan naar een geschikte locatie. Zodra er structurele (huur)kosten zijn, ontstaat het probleem van financiering. Fondsen bieden alleen tijdelijke financiering. SoCo heeft hier geen budget voor. Een ander aandachtspunt zijn de keten en caravans binnen de gemeente waar jongeren bij elkaar komen en het drankgebruik onder minderjarigen vaak problematisch is.
- *Integrale aanpak voor risicojeugd*
Het jongerenwerk signaleert ernstige problematiek in overlast gevende hanggroepen in Sneek en in Bolsward. Vooral in Sneek zien we een harde kern van jonge jeugd met wapenbezit, drugsgebruik en toenemende criminalisering. Ondanks veel inzet van politie en handhaving en de betrokkenheid van veelal geïndiceerde jeugdzorg zien we dat de problemen toenemen en het gedrag zorgelijk is. Het jongerenwerk heeft goede contacten met individuele jongeren en toegang tot deze groepen maar wordt vaak niet betrokken bij overleg met ouders, jongere en hulpverlening. Een goede procesregie, samenwerking met ouders, jongere, school, hulpverlening en jongerenwerk lijkt vaak niet aanwezig. We pleiten voor de inzet van 1gezin1plan en voor transparantie richting ouders en jongeren als het gaat om meldingen bij Veilig Thuis. Soms is een OTS en betrokkenheid van Jeugdbescherming nodig om erger te voorkomen en samen te werken met ouders en jongere.

Signalen uit de wijk

- In de wijk “het Eiland “in Sneek is er dringend behoefte aan opbouwwerk. De wijk wordt gerenoveerd, er zijn veel oudere bewoners met vragen, er is een energietransitie gaande. Kortom: veel bewoners die wat aandacht kunnen gebruiken. Met de komst van een extra opbouwwerker voor Sneek Noord kunnen we in 2022 een aanpak ontwikkelen voor deze buurt, vanuit het gebouw de Buurtvalk, in samenwerking met woningcorporaties, gemeente en jongerenwerk.
- Door de Buurtcamping van Simmer yn Sudwest hebben we in 2021 vooral in de wijken in Sneek veel nieuwe contacten gelegd. Dit jaar staat “Simmer” opnieuw in de planning. De voorbereidingen samen met de uitvoerende partijen zijn gestart. De uitgangspunten voor dit jaar zijn: meer samenwerking met vrijwilligers, lokale verenigingen en inwoners. Naast de buurtcamping en de andere activiteiten voor gezinnen met jonge kinderen komt er een aanbod voor jongeren van 12 jaar en ouder.
- Er is nog steeds veel behoefte aan een klussendienst in Sneek voor ouderen en kwetsbare doelgroepen.
- Slechte voeding is goedkoop, fruit en groente zijn duur. Samen met ketenpartners willen we nadenken over hoe we in onze aandachtswijken gezonde voeding kunnen promoten voor mensen met minder budget.
- Energie is duur geworden, het zou goed zijn om samen te werken met een energiecoach die in samenwerking met de opbouwwerker in de wijken met de mensen aan de slag gaat , tips en informatie geeft.

- Vanuit de werkgroep Wijkaanpak Lemmerweg Oost is door de verschillende samenwerkingspartners aangegeven dat men zich zorgen maakt over de gezinnen en hun opvoedvaardigheden. Voor 2022 is er 16 uur gereserveerd uit de extra middelen om een passend aanbod te ontwikkelen met laagdrempelige vormen van opvoedondersteuning.
- Voortgang #Meedoen : het project heeft in 2021 in een half jaar tijd 60 matches opgeleverd en was daarmee succesvol. Voor de doorstart in 2022 zijn er landelijke middelen beschikbaar gesteld.
- Er is een groep voor migranten vrouwen gestart in Bolsward. Op termijn zou dit uit kunnen groeien tot een tweede locatie Full House.
- De GGD signaleert een groep Buitenlandse Bruiden met Baby's. Deze jonge vrouwen zijn uit het land van herkomst gehaald door hun echtgenoot, die in Nederland is geboren of opgegroeid. De mannen spreken Nederlands en zijn aan het werk. De gezinnen zijn niet afhankelijk van een uitkering van de gemeente. De vrouwen spreken hun eigen taal uitstekend, maar het Nederlands niet. Zij zitten thuis met de baby terwijl hun man de hele dag aan het werk is. Ze hebben weinig sociale contacten, en ook weinig contact met hun families. Vanuit de wijkaanpak zal er medio 2022 een groep gestart worden voor deze vrouwen.
- De wijk Noorderhoek heeft aangegeven zich ernstig zorgen te maken over (jonge) gezinnen in de wijk. De nieuw aan te stellen opbouwwerker voor Sneek Noord zal met netwerkpartners en jongerenwerk onderzoeken welke aanpak passend is bij deze problematiek.

2. Werken vanuit Nota gezondheidsbeleid, Lokaal Preventie Akkoord en Programma Gezond wonen

De transformatie sociaal domein krijgt steeds meer uitwerking. Met het vaststellen van de Nota gezondheidsbeleid 2022-2026 zal deze nota samen met het Lokaal Preventie Akkoord en in mindere mate het programma Gezond wonen de kapstok zijn van onze aanpak en activiteiten. Het dwingt ons om te onderzoeken hoe het aanbod en onze werkwijze daadwerkelijk een bijdrage levert aan niet alleen het versterken van de sociale basis, maar ook aan de vijf basisvoorwaarden;

- gezonde leefstijl;
- waardevolle relaties;
- financieel gezond;
- gezondheidsvaardigheden;
- gezonde leefomgeving.

Het gedachtengoed positieve gezondheid is de basis van het Lokaal Preventie Akkoord en daarmee ook voor Cool Súdwest, Sosjaal en Sûn, Dementievriendelijke gemeente, Gezond ouder worden, Welzijn op recept, de werkwijze van de Stipepunten en de overige activiteiten van Sociaal Collectief. Dit jaar zal worden gebruikt om hier met het team vorm en inhoud aan te geven. De nog aan te stellen projectleider speelt hierin een belangrijke rol.

Positieve gezondheid stelt het leven van de inwoner centraal, legt de nadruk op veerkracht, eigen regie en vooral het omgaan met ziekte, tegenslag, omstandigheden, etc. Positieve gezondheid gaat niet uit van beperkingen of ziekte, maar van mogelijkheden en wensen.

Dit is een benadering die naadloos aansluit bij de visie van Sociaal Collectief die er vanuit gaat dat ieder mens van waarde is en een bijdrage levert aan de samenleving. De presentiebenadering is een goede basis om vanuit het contact en de verbinding met de inwoner in gesprek te zijn (individueel en collectief) om zo resultaat te boeken t.a.v. de vijf genoemde basisvoorwaarden en/of het versterken van de sociale basis.

De ambities in de nota gezondheidsbeleid hebben impact op de aanpak en activiteiten van Sociaal Collectief zowel binnen het jongerenwerk, opbouwwerk als coördinerende taken.

Een belangrijke opdracht is om de rol van verbinder van vele partijen en aanjager om de gestelde ambities in gezamenlijk te bereiken vorm te geven. De maatschappelijke opgaven en het werkterrein van Sociaal Collectief kenmerkt zich door vele beïnvloedbare factoren, maar ook door niet of nauwelijks te beïnvloeden factoren. De samenhang en verbinding tussen factoren en daarmee ook organisaties vraagt een voortdurende dialoog met elkaar en met partners; wat zien we, wat sluit aan, wat werkt wel en wat werkt niet. De monitoring bij zowel Gezond ouder worden als Welzijn op recept kan hier een belangrijke bijdrage aan leveren.

De scharnierpunten/life event benadering is een instrument om de levensloop met mijlpalen in kaart te brengen en aandachtspunten te benoemen in het kader van positieve gezondheid.

Bij alle activiteiten van Sociaal Collectief is er aandacht voor de basisvoorwaarden en de life event benadering zoals die zijn vastgelegd in het preventieakkoord.

Wat gaan we doen?

Op basis van de gestelde problematiek en ambities in de nota Gezondheidsbeleid 2022-2026 gaan we per gebied (Bolsward e.o., Sneek en IJsselmeerkust) een netwerk vormen met betrokken partijen. Hierbij wordt waar mogelijk aangesloten bij bestaande netwerken. Het is aannemelijk om een splitsing te maken in jongeren en volwassenen/ouderen. De nog aan te stellen projectleider is hiervan de trekker.

Er is een goede afstemming in de driehoek met de directeur-bestuurder en beleidsmedewerker.

Het netwerk stelt een agenda op op basis van

- kwantitatieve en kwalitatieve data
- een inventarisatie van de huidige activiteiten
- gedachtengoed positieve gezondheid
- nota gezondheidsbeleid. Lokaal Preventie Akkoord en waar van toepassing het programma Gezond wonen
- monitoring en evaluatie
- rollen en taken: wat kan afzonderlijk worden opgepakt en wat moet in gezamenlijkheid

De agenda is concreet, haalbaar en resultaatgericht.

Naast de uitvoering van de gezamenlijke agenda is het netwerk ook bedoeld voor afstemming op activiteiten die los van elkaar worden opgezet en uitgevoerd.

In het nog op te stellen activiteitenplan per gebied staan naast de eigen activiteiten ook de activiteiten die in samenwerking met partners zullen worden uitgevoerd. De belangrijkste omslag zit in de toetsing op positieve gezondheid, de ambities, de versterking van het gebiedsgerichte werken en de coördinerende en sturende rol van Sociaal Collectief in dat netwerk.

Speerpunten zijn:

- Gezonde wijk- en dorpsaanpak
- Gezonde en gelukkige jongeren
- Vitaal oud worden

Voor 2022 betekent dit:

- het ontwikkelen van een gemeentelijk uitvoeringsplan t.a.v. gezonde en gelukkige jongeren
- het ontwikkelen van een gemeentelijk uitvoeringsplan t.a.v. gezonde wijk- en dorpsaanpak

Het uitvoeringsplan Gezond ouder worden is eind 2021 reeds vastgesteld.

Daarnaast zal 2022 gebruikt worden voor

- Het opbouwen van gebiedsgerichte netwerken
- Draagvlak creëren voor de nieuwe positie van Sociaal Collectief t.o.v. de samenwerkingspartners
- Het ontwikkelen van gebiedsgerichte plannen

Het ontwikkelen van een passende organisatiestructuur en -werkwijze om het programmatische kader te kunnen combineren met een gebiedsgerichte aanpak.

3. Uitbreiding formatie in 2022

Inzet formatie en begroting 2022

Als Sociaal Collectief zijn we blij met de extra middelen die mogelijk maken dat we aan de slag kunnen met de gesignaleerde vragen en knelpunten.

Deze uitbreiding bestaat uit middelen die gekoppeld zijn aan de Gezondheidsnota, aan het programma “Gezond ouder worden” en aan Veiligheid en preventie. (zie bijlage 3)

Concreet betekent dit dat er per gebied een sterker team aanwezig is dat als basis een jongerenwerker en een opbouwwerker heeft, aangevuld met een opbouwwerker 60+ en een coördinator Stipepunten.

Daarnaast zijn er medewerkers die gebieds-overstijgend werken zoals ; de projectleider dementievriendelijke regio, Mijn Huis Op Maat, de projectleider gezond ouder worden, de coördinator buurtbemiddeling en de sociaal raadvrouw.

Het doelgroepgericht opbouwwerk in Sneek kan, als daar vraag naar is , uitgebreid worden naar Bolsward of het Buitengebied. Voorbeelden zijn: de jonge moedergroep, de activiteiten voor migranten, taalstimulering, voorlichting enz.

Tot slot zijn er de projecten zoals het MDT, Dag en Doen en de Meedoenbalie die starten in een bepaald gebied met de intentie om het aanbod stap voor stap uit te rollen over de gemeente.

3. Inhoud Jaarwerkplan 2022

Het jaarwerkplan is opgebouwd uit de verschillende onderdelen van Sociaal Collectief, te noemen de Stipepunten, het jongerenwerk en het Opbouwwerk. Naast de speerpunten, doelen, relevante gemeentelijke beleidsdoelen en samenwerkingspartners, gaan we hier in op de resultaten die we in 2022 willen behalen en met welke acties we dat willen bereiken.

3.1 Stipepunten

Bedoeling Stipepunten

Laagdrempelige inlooplekken waar inwoners terecht kunnen met vragen en/of inzet op het gebied van papierhulp, vrijwilligerswerk, mantelzorgondersteuning, klussen en vervoer–gericht op meedoen in de samenleving, het versterken van de zelf- en samenredzaamheid. De Stipepunten werken hierbij zo veel mogelijk samen met formele en informele netwerkpartners.

Stipepunten	Papierwinkel	Vrijwilligers vacaturebank	Mantelzorg ondersteuning	Klussendienst
Sneek	x	x	x	Sperkhem
Bolsward	x	x	x	
Koudum	x	x	x	
Makkum	x			

Speerpunten Stipepunten voor 2022

- Kwaliteitsontwikkeling;
- Meer zichtbaarheid en bekendheid voor inwoners en verwijzers;
- Doorontwikkeling vrijwilligersvacaturebank: onderzoeken van inzet coachvrijwilligers en/of netwerkcoaches;
- Opzetten van een klussendienst;
- Verbinding met Dag en Doen voor vervoersdienst en inzet maatjes;
- Verbinding met #Meedoenbalie voor het werven van nieuwe vrijwillige functies en activiteiten;
- Inzetten op ontmoeting, ondersteuning en versterken van de basisvaardigheden van inwoners;
- Samenwerking netwerkpartners en start samenwerking zorgaanbieders;
- Samenwerking/afstemming met het IDO (bibliotheek);
- Meer mantelzorgers bereiken en ondersteunen.

Doelen Stipepunten

- Ondersteuning aan mantelzorgers, voorkomen van overbelasting en isolement;
- Goede afstemming van vraag en aanbod van vrijwilligerswerk;
- Inwoners stimuleren om te participeren;
- Voorkomen dat mensen verstrikt raken in wet- en regelgeving;
- Het bieden van ondersteuning bij het invullen van formulieren;
- Samenwerking tussen formele - en informele zorg en ondersteuning.

Inzet extra formatie:

Voor het Stipepunt wordt 8 uur extra ingezet voor de doorontwikkeling van de vrijwilligersvacaturebank. Onderzocht zal o.a. worden welke ondersteuning kwetsbare doelgroepen nodig hebben bij de toeleiding en uitvoering van vrijwilligerswerk. Ook wordt onderzocht welke werkwijze ingezet kan worden om inwoners te helpen hun netwerk te vergroten, b.v. met hulp van netwerkcoaches.

Formatie totaal: 70 uur = 1,9 fte

Samenwerkingspartners:

Gemeente SWF, Gebiedsteams, (Thuis)Zorgorganisaties, Ouderenbonden, WMO adviesraad, Cliëntenraad WWB, Bibliotheken, Stichting lezen en schrijven, ROC 's, Humanitas, Kerken, GGD, Stichting Leergeld, Vluchtelingenwerk, Buurtsportcoach, Dorpen coördinatoren, Woningbouwcorporaties, UGS, Budgetmaatjes, Voedselbank, Juridisch Loket, WMO zorgaanbieders, Organisaties die huishoudelijke hulp aanbieden.

Beoogde resultaten	Acties
<ul style="list-style-type: none"> • De Stipepunten zijn zichtbaar, vindbaar en laagdrempelig voor inwoners en verwijzers. • De kwaliteit van de website Stipepunt.nl is verder doorontwikkeld en biedt veel informatie aan inwoners. • Er zijn voldoende vrijwilligers actief binnen de Stipepunten. Vrijwilligers zijn goed geschoold en bieden kwalitatief goede ondersteuning aan bezoekers van de Stipepunten. Er is aandacht voor de talentontwikkeling van de vrijwilligers. • Er is een goede samenwerking tussen formele en informele netwerken. Er is een goede afstemming, knelpunten zijn gesignaleerd en samen met betrokken partijen opgepakt. • Door de WMO zorgaanbieders en andere verwijzers wordt in toenemende mate gebruik gemaakt van en samengewerkt met het aanbod van de Stipepunten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Doorontwikkelen van de nieuwe website, aandacht voor PR, duidelijke locaties en openingstijden. • Doorontwikkelen van een registratiesysteem. • Werven en opleiden van nieuwe vrijwilligers • Ontwikkelen ondersteunings- en overlegstructuur vrijwilligers. • Organiseren vraaggericht aanbod voor trainingen en deskundigheidsbevordering voor de vrijwilligers. • De coördinatoren van de Stipepunten zijn actief binnen de netwerken mantelzorg. Daarnaast is er verbinding met de netwerken armoede, participatie en Sociaal Domein. • Investeren in samenwerking met de WMO zorgaanbieders
<p>Mantelzorg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantelzorg is een begrip. Mantelzorgers worden door inwoners en professionals in een vroeg stadium herkend en ondersteund. • Er is een groeiend aantal mantelzorgers in beeld. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het maken van nieuwsbrieven en het plaatsen van krantartikelen met informatie over regelingen, aanbod en ontmoeting. • Het maken van afspraken met Thuiszorgorganisaties , Zorgaanbieders

<ul style="list-style-type: none"> • Mantelzorgers worden regelmatig geïnformeerd over regelingen, activiteiten e.d. • Er zijn diensten en activiteiten gekoppeld aan de mantelzorgpas die zorgen voor ondersteuning, ontmoeting en respijt. • Uitgangspunt voor het aanbod is de vraag en behoefte van mantelzorgers zelf. • Er is extra aandacht voor jonge mantelzorgers, werkende mantelzorgers en mantelzorgers van mensen met dementie. • Er zijn activiteiten ontwikkeld rondom de dag van de mantelzorg en/of rond de zomer. • Er wordt samengewerkt met het Odensehuis in Bolsward. 	<p>en organisaties voor Huishoudelijke hulp over het informeren van mantelzorgers, toeleiden naar voorzieningen, regelingen en de Stipepunten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • In samenwerking met de gemeente worden er verschillende diensten gekoppeld aan de mantelzorgpas. • Het organiseren van mantelzorg cafés, Alzheimer Café en online vormen van ontmoeting. • Het blijvend ontwikkelen van een vraaggericht aanbod. O.a. aan de hand van uitkomsten van de mantelzorg enquête • Deelname aan het PO(J)M provinciaal overleg (jonge) mantelzorgers. • In samenwerking met het netwerk mantelzorg, het organiseren van (verwen)activiteiten voor mantelzorgers. Tijdens de week van de mantelzorg krijgen mantelzorgers een attentie en is er een pr-campagne. • Promoten van en ondersteunen bij het spel 'Bordje vol'. Een spel dat mantelzorgers helpt om overbelasting te voorkomen. • Er zijn goede verbindingen met het Odensehuis in Bolsward op het gebied van Alzheimercafé's en mantelzorgactiviteiten • Het werven en opleiden van "bezoek vrijwilligers" voor mantelzorgers
<p>Vrijwilligersvacaturebank</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Kwetsbare) inwoners zijn waar nodig actief toegeleid naar vrijwilligerswerk. • Er is specifiek aandacht voor jongeren en vrijwilligerswerk. • Een toenemend aantal organisaties zijn aangesloten bij de vrijwilligersvacaturebank en zijn tevreden over de dienstverlening. • Er is een follow-up systeem voor check goede matches en actualiteit van de vacatures en ingeschreven vrijwilligers. • Ingeschreven vrijwilligers zijn goed geïnformeerd over hun rechten en plichten als vrijwilliger 	<ul style="list-style-type: none"> • In samenwerking met ketenpartners onderzoeken welke vorm van begeleiding nodig is om kwetsbare inwoners te ondersteunen bij het doen van vrijwilligerswerk. Onderzoeken van werkvormen als coachvrijwilligers en netwerkcoaches. Aansluiting bij projecten als de meedoen balie (#meedoen). • Werven en scholen van vrijwilligers voor de vrijwilligersvacaturebank • In het kader van Cool-Súdwest wordt er extra aandacht besteed om jongeren te stimuleren vrijwilligerswerk te doen. • Deelname aan provinciaal overleg Vrijwilligerscentrales

	<ul style="list-style-type: none"> • Werken aan de doorontwikkeling van de vrijwilligersvacaturebank zowel op inhoud als qua organisatie. • Middels een folder/flyer en de website Stipepunt.nl zijn mensen goed geïnformeerd over hun rechten en plichten als vrijwilliger. • Activiteiten en PR rond de dag van de vrijwilliger • Het actief bezoeken van organisaties die werken met vrijwilligers of dat graag willen ontwikkelen. Doel: ondersteuning, informatie en advies.
<p>Papierwinkel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is duidelijkheid over de reikwijdte en afbakening van de werkzaamheden van de papierwinkel. • Inzet Sociaal Raadsliedenvrouw als inhoudsdeskundige en achterwacht voor de vrijwilligers • Er is een goede samenwerking en afstemming tussen de verschillende partijen vrijwillige papierhulp (o.a. Humanitas en UGS) en professionals (o.a. het Gebiedsteam en Juridisch loket). • Er is een goede samenwerking en afstemming tussen het IDO loket van de bibliotheken en de papierwinkel. • Vragen, signalen en mogelijke lacunes in aanbod zijn gesignaleerd en besproken met relevante partijen. • Vrijwilligers worden ondersteund en goed gefaciliteerd • De papierwinkel bereikt meer kwetsbare doelgroepen door vindplaats gericht te werken 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan het netwerk financieel gezond en netwerk armoede. • Zorgen voor meer duidelijkheid over openingstijden, meer zichtbaarheid en bekendheid. • Up to date houden van infographics over aanbod financiële dienstverlening en praktische hulp voor inwoners en professionals. • Up to date houden van het handboek voor vrijwilligers. Het handboek is de inwerkmap voor nieuwe vrijwilligers en vraagbaak en naslagwerk voor de ervaren vrijwilliger. • Evaluatie en door ontwikkelen van de papierwinkels • In samenwerking met netwerkpartners onderzoeken of uitbreiding van locaties en openingstijden in Sneek tot de mogelijkheden en wensen behoort • Meer bekendheid van de papierwinkel Makkum door actieve PR voor inwoners en verwijzers (o.a. zorgaanbieders, huisartsen) • Meer bekendheid geven aan het belastingspreekuur
<p>Klussendienst Er is een klussendienst opgezet in Sneek en Bolsward</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken op welke manier er een klussendienst opgezet kan worden in Sneek en Bolsward • Zoeken van samenwerkingspartners en co financiering voor materiaal.

<p>Vervoer</p> <p>Er is een koppeling gemaakt met het project Dag en Doen voor vervoersdiensten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In 2022 start het project Dag en Doen (externe financiering) met de aanstelling van een coördinator. Het project is gericht op ouderen en biedt informatie over activiteiten, een maatje om de eerste keer naar een activiteit toe te gaan en vrijwillig vervoer. Dag en Doen start in Bolsward e.o. , gekoppeld aan Sosjaal en Sun en wordt stap voor stap “uitgerold “ in de hele gemeente.
---	---

3.2. Jongerenwerk

Bedoeling Jongerenwerk

Het jongerenwerk focust zich op contact, begeleiding en ondersteuning aan jongeren met als doel dat zij gezond en veilig opgroeien, hun talenten ontwikkelen en participeren in de samenleving. Het jongerenwerk heeft een signalerende rol, kent de verschillende groepen en zorgt in samenwerking met netwerkpartners voor passende ondersteuning.

Speerpunten jongerenwerk voor 2022

- Vroeg signalering van risico jeugd en voorkomen van overlastsituaties en probleemgedrag
- Cool Sudwest en het lokaal preventie beleid (positieve gezondheid) als overkoepelende visie voor het jongerenwerk: een gezonde leefstijl, een positieve invulling van de vrije tijd en zinvolle relaties zijn het uitgangspunt.
- Activiteiten en ambulante begeleiding van individuele jongeren en jongeren in groepsverband gericht op talentontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.
- Een aansprekend jaarprogramma vanuit het samenwerkingsverband Cool Sudwest met activiteiten rond sport, cultuur en maatschappelijke betrokkenheid.
- Voorlichting op scholen in samenwerking met ketenpartners (COC, VNN, GGD) over o.a. : LHBTIQ+, jonge mantelzorgers, puberbrein (Ouders), sexting en grooming.
- Inzet op het vergroten van de weerbaarheid op onderwerpen die een gezonde en veilige ontwikkeling bedreigen: middelengebruik, werving voor criminele activiteiten/seksuele uitbuiting, onveiligheid op social media, etc.
- MDT voor 45 jongeren in 2022.

Doelen jongerenwerk

- Het vroegtijdig signaleren en begeleiden van risicojeugd en risicogroepen
- Het ondersteuning bieden bij persoonlijke en/of sociale problemen;
- Het stimuleren van talentontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid;
- Het verminderen van middelengebruik onder jongeren;
- Het vergroten van weerbaarheid en basisvaardigheden;
- Het stimuleren van een gezonde leefstijl en zinvolle relaties;
- Het verminderen van overlastsituaties;
- Het stimuleren dat jongeren een stem krijgen en participeren in de samenleving;
- Het ondersteunen bij het opbouwen/versterken van de sociale netwerk van jongeren;
- Bewustwording van de bijzondere situatie van jonge mantelzorgers bij de jongere zelf, de omgeving en met professionals als leerkrachten, jongerenwerkers en hulpverleners;
- Het voorkomen dat problemen verergeren waardoor zwaardere vormen van hulp en ondersteuning nodig zijn;

- Het vinden van en werken aan een toekomstperspectief (o.a. met behulp van het MDT).

Personele inzet :

- In 2021 hadden twee van de jongerenwerkers naast hun taken jongerenwerk nog uren voor het opbouwwerk. Met de uitbreiding van financiële middelen in 2022 kunnen we deze medewerkers volledig inzetten op het jongerenwerk.
- Extra middelen in 2022: **1,7 fte** : 28 uur extra jongerenwerk in het Buitengebied, 32 uur extra in Sneek.
- MDT DIVERS: 23 uur : **0,6 fte**.
- Totaal personele inzet jongerenwerk: **5,5 fte = 199 uur**

Inzet extra uren in 2022:

Met de komst van een extra jongerenwerker in Sneek is het mogelijk om een jongerenwerker in te zetten in Sneek Noord en Sneek Zuid. Ook kan het jongerenwerk vaker en op meer plekken aanwezig zijn op straat. De jongerenwerker in Sneek Zuid wordt gekoppeld aan het project Nieuwe Buren dat als speerpunt in 2022 o.a. heeft meer activiteiten en inzet op de jeugd in Lemmerweg West. Met de komst van een tweede jongerenwerker in het Buitengebied wordt het mogelijk meer dorpshuizen te ondersteunen bij het ontwikkelen van aanbod voor jeugd en kan de inzet op keten en caravans breder worden opgepakt.

Samenwerkingspartners

Gemeente SWF, VNN, Politie, Handhaving, Openbare orde en veiligheid, Jeugdreclassering, Zorg coördinatoren en Conciërges VO scholen, dorpen en wijken coördinatoren, leger des heils, bibliotheek, stichting leergeld, Schoolmaatschappelijk werk, Gebiedsteams, buurtsportcoaches, cultuurcoaches, sportverenigingen en clubs, Humanitas, GGD, Mantelzorg.nl / jnz-PRO, WMO werkgroep mantelzorg, Antonius ziekenhuis, Johannes Post School, COC,,Tumba, Fier Fryslân, Amaryllis, De Skûle Welzijn, Caleidoscoop, MOS, UP! provinciaal netwerk jonge mantelzorgers (PJM), Sociaal Domein Fryslân, dorpsbelangen.

Beoogde Resultaten	Concrete Acties
<p>Ambulant jongerenwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jongerengroepen die op straat hangen zijn in beeld, problemen worden in een vroeg stadium gesignaleerd en opgepakt. • Er is een Intensive samenwerking rondom (hang) jongeren met politie, handhaving en Jongerenwerk. • Er is contact met en ondersteuning aan de keten en caravans in het buitengebied van SWF. • In Bolsward / Buitengebied zijn minimaal 2 ontmoetingsplekken ontwikkeld voor en door jongeren. • Er is wekelijks contact met jongeren via scholen en jongerencentra en via sociale media (whatsapp/insta etc). • Jongeren participeren actief in de samenleving: zij geven advies aan 	<ul style="list-style-type: none"> • Wekelijkse ronde langs de hangplekken in de gemeente. • Onderhouden van contact met keten en caravans. Het stimuleren van de jongeren om activiteit te organiseren voor hun dorp of wijk. • In Hindeloopen worden samen met cultuur- en sportcoaches, inwoners en jongeren activiteiten georganiseerd. • Meidenmiddag en wekelijkse locatiegebonden activiteiten voor jongeren in Hindeloopen. • Begeleiden van een groep jongeren binnen het project Talentenstroom Bogerman Koudum. Een groep jongeren organiseert in 6 weken een grote activiteit waarbij expliciet aandacht is voor talentontwikkeling.

<p>bestuursorganen/gemeente, organiseren zelf activiteiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is ingezet op talentontwikkeling van jongeren. • Cool Sudwest is een bekende naam binnen de gemeente en biedt aansprekende activiteiten voor ouders en jongeren. • Jongeren doen positieve ervaringen op met gezonde voeding en een gezonde leefstijl. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het faciliteren en ondersteunen van COC bij het opzetten van een groep Jong&Out. Ontmoeting speciaal voor LHBTIQ+ jongeren. • Ondersteuning van de vrijwilligers van Tienerhok Afslag 18 en jeugdcentrum Poort 20 in Bolsward. • Het wekelijks organiseren van activiteiten, voor en door groep 7 en 8 jongeren uit Bolsward. • Ondersteunen jeugdpanels in Koudum en Sneek. Jongeren betrekken bij de besluitvoering van organisaties, verenigingen in hun omgeving. • Wekelijks pauze bezoek aan 6 VO scholen, voor contact met jongeren en contactpersonen van de scholen. • Ontwikkeling kelder Bogerman Sneek tot een ontmoetingsruimte voor jeugd, jongerenwerk is een dagdeel aanwezig • Het geven van gastlessen op scholen over Sexting en Grooming. • Laagdrempelige ondersteuning gericht op talentontwikkeling. • Begeleiden van jongeren met een taakstraf en mogelijk daarna aangehaakt te blijven bijv. als vrijwilligers/MDT, etc. • Ambulant jongerenwerk; het ondersteunen en toeleiden van jongeren naar passende hulp of steun • Deelname JOS (Jongeren Op Straat) overleg en daaruit voortkomende activiteiten. • In samenwerking met ketenpartners (JOS) uitvoeren van een maatwerkaanpak van overlast gevende hanggroepen.
<p>Jonge Mantelzorgers</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jonge mantelzorgers worden (h)erkend in hun sociale omgeving en door professionals. • Er is een groeiend aantal jonge mantelzorgers in beeld. • Er is een goede samenwerking tussen formele en informele organisaties als het gaat om de ondersteuning van jonge mantelzorgers. • Er ontstaat een vraaggericht en passend aanbod voor en door jonge mantelzorgers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het in samenwerking met Akte 2 en Sport Fryslan organiseren van 4 fun activiteiten. • Het geven van Voorlichting over jonge mantelzorgers aan professionals en aan groep7/8 van de scholen. • Jonge mantelzorgers, indien gewenst, doorverwijzen naar de meidengroep Girls Only. • In samenwerking met andere gemeentes het opzetten van een

	<p>online campagne, gekoppeld aan FUN-activiteit.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het verzorgen van deskundigheidbevordering aan vrijwilligers. • Deelname aan het PO(J)M provinciaal overleg (jonge) mantelzorgers.
<p>Girls Only</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een veilige en gezellige plek voor meiden (jonge mantelzorgers), waar ruimte is om te oefenen met sociale contacten en het ontdekken van talenten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het mogelijk maken van wekelijkse ontmoeting met een activiteitenprogramma voor en door de meidengroep "Girls only" in Sneek. • Het geven van voorlichting aan de vrijwilligers over o.a. het puberbrein.
<p>Werkgroep Cool</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een samenhangend activiteiten aanbod ontwikkeld voor en met jongeren in samenwerking het verenigingsleven, sport- en cultuur coaches (project Cool Súdwest). Het aanbod is gericht op talentontwikkeling en vrijetijdsbesteding. • In samenwerking met de Gemeente is er een klussendienst opgezet voor jongeren. • Een groeiend aantal jongeren heeft een bijbaantje, doen werk voor de klussendienst en/of zetten zich in als vrijwilliger. • Er is een 0.0 jongerencrew die jaarlijks 4 feesten voor jongeren organiseert in Sneek. • Jongeren zijn zich steeds meer bewust van hun leefstijl en maken daar eigen keuzes in. 	<ul style="list-style-type: none"> • Team Cool werkt volgens het jaarplan. Dit wordt gemaakt in afstemming met beleid sociaal domein/kerngroep. • De Cool - klussendienst wordt verder ontwikkeld: Meer jongeren doen klussen of ander vrijwilligerswerk en krijgen daarvoor een voucher waarmee ze kunnen werken aan hun talenten. • Het Jongerenwerk is zichtbaar op scholen door activiteiten en door aanwezigheid in de pauze. • Het Jongerenwerk sluit aan en ondersteunt bij de talent programma's van de VO scholen. • Jongeren worden ondersteunt bij het ontdekken/vinden van een zinvolle vrijetijdsbesteding. • Het ondersteunen van partners bij het ontwikkelen een vraaggericht activiteiten aanbod voor jongeren. • Het jongerenwerk zet in op jongerenparticipatie: de "Peergroep" van het Bogerman Koudum wordt ondersteund, jongeren helpen bij activiteiten in de wijk, enz.
<p>Maatschappelijke Dienst Tijd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eind 2022 hebben 60 jongeren uit de gemeente een MDT-traject doorlopen (80 uur in 6 maanden). De jongeren zijn MDT-ambassadeur, hebben nieuwe vaardigheden geleerd en hun talenten ontdekt. Ze hebben andere jongeren ontmoet en zich ingezet voor anderen en hun omgeving. 	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiden van MDT-jongeren tijdens een wekelijkse inloopochtend in Sneek en Bolsward. • Organiseren van vraaggerichte workshops, trainingen en activiteiten • Begeleiden van vrijwilligers. • Werving en PR via scholen en sociale media. • Samenwerken met maatschappelijke organisaties

	<ul style="list-style-type: none"> • Het in contact brengen van MDT jongeren SWF met de MDT jongeren uit andere Friese gemeenten o.a. middels het MDT feest. • Deelnemende jongeren voelen zich “ambassadeur” van het MDT en ondersteunen andere jongeren bij het behalen van hun doelen.
--	---

3.3. Opbouwwerk en participatie

Bedoeling:

Het opbouwwerk ondersteunt inwoners bij de verbetering van hun woon- en leefklimaat. Gericht op het meedoen in de samenleving en het vergroten/versterken van de zelf- en samenredzaamheid. Het opbouwwerk zoekt hierin de samenwerking met ketenpartners.

Speerpunten opbouwwerk voor 2022

- Focus op aandachtwijken in Sneek en in het buitengebied inzet op meer samenwerking met dorpshuizen/dorpsbelangen
- Ontwikkelen en versterken van de sociale basis in Sneek en het Buitengebied.
- In samenwerking met de gemeente een nieuwe visie ontwikkelen op de samenwerking met buurthuizen, wijkpanels en buurtplatformen.
- Het ontwikkelen van een aanpak voor risicogezinnen met name in de beide Lemmerweg wijken.
- Ontwikkelen van activiteiten en aanbod in het kader van positieve gezondheid en gezond ouder worden, met als doel het versterken van de basisvaardigheden van inwoners.
- Voorkomen van escalerende conflicten in de buurt middels het ontwikkelen van een projectbuurtbemiddeling.

Doelen opbouwwerk

- Het ontwikkelen en /of versterken van de sociale basis in de wijk en dorp.
- Het versterken van de zelf en samenredzaamheid;
- Het signaleren, tegengaan dan wel verminderen van eenzaamheid;
- Mensen met dementie kunnen zo lang mogelijk met een goede kwaliteit van leven zelfstandig in hun eigen leefomgeving blijven wonen;
- Kinderen groeien gezond en veilig op, jonge moeders/jonge gezinnen participeren in de samenleving en hebben voldoende opvoedingsvaardigheden;
- Mensen met een migratieachtergrond integreren en doen mee in de samenleving;
- Stimuleren van samenwerking en netwerkvorming rond o.a. participatie, eenzaamheid, laaggeletterdheid, dementie, armoede;
- Stimuleren dat formele en informele organisaties en netwerken samenwerken.

Personele inzet wijkgericht Opbouwwerk:

- Uitbreiding in 2022: 116 uur : **3,2 fte** .
Bestaande uit : 32 uur Sneek, 28 uur IJsselmeerkust, 2 opbouwwerkers van 28 uur voor 60+ voor Bolsward/Buitengebied en voor Sneek.
- Totale inzet in 2022: 224 uur: **6,3 fte**

Toelichting inzet extra middelen:

Wijkgericht opbouwwerk:

In Sneek Noord is er extra formatie voor een opbouwwerker van 32 uur. De eerste inzet zal zijn in de wijk Het Eiland, waar een grote renovatie en deels sloop zal plaatsvinden. De opbouwwerker zal samenwerken met woningcorporaties, gemeente, Buurtsportcoaches en Cultuur om met activiteiten inwoners beter te bereiken, hen voorlichting te geven en te stimuleren dat inwoners zelf aan de slag gaan om de leefbaarheid in de wijk te vergroten.

In het Buitengebied zal de opbouwwerker dorpshuizen en dorpsbelangen ondersteunen bij vragen en wensen die ze hebben rond leefbaarheid en participatie.

Gezond ouder worden: met dit programma wil de gemeente inzetten op het versterken van de sociale basis voor inwoners van 60 jaar en ouder. Twee opbouwwerkers (2X 28 uur) en een projectleider (8 uur) zetten zich in om te zorgen dat er voldoende voorzieningen zijn voor ouderen, dat er een gezond sociale basis is waar inwoners elkaar helpen en dat de basisvoorwaarden voor positieve gezondheid worden versterkt. Werkgebied: Bolsward e.o., Buitengebied en Sneek.

Coördinator Meedoenbalie: Voor de doorstart van dit project wordt een coördinator (8 uur)aangesteld. Er zijn voor 2022 opnieuw landelijke middelen beschikbaar.

Opvoeden & Opgroeien: er is een toenemende vraag en behoefte aan aanbod in de wijk voor o.a. jonge moeders , migranten, ouderen, laaggeletterden. We zetten 16 uur doelgroep gericht opbouwwerk in om een tweede jonge moedergroep (Jonge migrantenvrouwen) te starten en laagdrempelige opvoedondersteuning in de wijk Lemmerweg Oost te ontwikkelen. Dit aanbod zal in samenwerking met de GGD en gemeente worden ontwikkeld.

Doelgroep gericht opbouwwerk:

Buurtbemiddeling: Een coördinator Buurtbemiddeling (20 uur) start in mei met het werven en trainen van vrijwilligers en het ontwikkelen van een netwerk bestaande uit o.a. politie, handhaving, woningcorporaties en gebiedsteam.

Coördinator Dag en Doen: Dit project is bedoeld voor ouderen die naar een activiteit willen maar niet weten wat er te doen is, hoe ze er moeten komen en die graag een maatje mee hebben voor de eerste keer. De coördinator Dag en Doen (8 uur) start in Bolsward e.o., gekoppeld aan "Sosjaal en Sun".

Simmer Yn Sudwest: In 2021 werd de Buurtcamping van SoCo vooral in de aandachtswijken druk bezocht. Het aanbod sloot goed aan bij de doelgroep. We hebben veel contacten met inwoners gelegd, ouders en kinderen hebben genoten. Voor de doorstart in 2022 zal meer worden samengewerkt met vrijwilligers, verenigingen en lokale contactpersonen.

Projectleider: In 2022 zal er een projectleider (32-36 uur) worden aangesteld die met de teams een uitvoeringsplan maakt per gebied. Uitgangspunt is een integrale aanpak, in nauwe samenwerking met ketenpartners en inwoners.

Samenwerkingspartners:

Gemeente SWF, GGD, Dorpencoördinatoren, Gebiedsteam, Cliëntenraad WWB, Buurtsportcoach, Cultuurcoach, Stipepunten, Diaconaal Opbouwwerk, Vluchtelingenwerk, Thuiszorg ZWF, Patyna, Buurtzorg, Bij Bosschardt, Thuiszorg ZWF, Netwerk dementie Fryslân, Huisdokters Synergy Súdwest Fryslân, Dorpsbelangen, Lokale vrijwillige hulpinitiatieven, Humanitas, UGS, Bibliotheek, ROC Friese Poort, ROC Friesland College, Stichting Lezen en Schrijven, Stichting ABC, Fietsbond, de Wurkjouwer, Empatec, Cliëntenraad WWB, Johannes Postschool, Kinderwoud, COA, AZC Sneek, Leger des Heils

Wijkagent, Master Amiko, Baptistengemeente Sneek, Limor, Zienn, JP van den Bent, Zwemschool Splash, Alzheimer Nederland afd. Friesland, Generatie Thuis, OCO, Woningcorporatie Elken en Accolade, Rabobank, Huurdersvereniging Sneek, Huurdersvereniging Elan, Wijkplatform, Wijkvereniging, Stichting Galm, Akte 2, Stichting New Beez, Brandweer, Politie, wijkagent, GGD-JGZ,

Beoogde resultaten	Concrete acties
<p>Samenlevingsopbouw (wijkgericht opbouwwerk) <i>Gericht op het versterken van de sociale basis in wijk en dorp. Elkaar (leren) kennen, ontmoeting, zien en gezien worden. Het Ondersteunen, verbinden en zichtbaar maken van initiatieven en daarmee de kracht van de Mienskip versterken.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • SoCo is zichtbaar en vindbaar door te werken op vindplaatsen en door wekelijkse PR op social media , kranten, posters en flyer. • Een actieve inwoner in beeld met de Column 'Súdwest op syn best!'. • Twee keer per jaar een artikel in lokale kranten over Opbouwwerk projecten. • Ondersteunen bij het maken van wijkkranten/ nieuwsbrieven (in Sneek). • Samenwerking met de zorgaanbieders: op excursie door de wijken en als vervolg casus gerichte overleggen.
<p>Sneek</p> <p>Lemmerweg West Nieuwe Buren</p> <ul style="list-style-type: none"> • De samenwerking met ketenpartners rondom de pipowagen en koffiekar in de wijk Lemmerweg West heeft een doorstart gemaakt. • De kerngroep Nieuwe Buren vormt een stevig netwerk dat zich ook inzet voor de andere aandachtswijken in Sneek • Bewoners van de wijk kennen elkaar en helpen elkaar. • Bewoners maken meer gebruik van voorzieningen en er is meer vertrouwen in de hulpverlening. • Professionals kennen de wijk en haar bewoners. Kennen sleutelfiguren, signaleren kansen en problemen. • Er is een goede samenwerking tussen ketenpartners en de zorg. 	<ul style="list-style-type: none"> • In Lemmerweg West blijft de kerngroep Nieuwe Buren actief met het ondersteunen van inwoners om hun ideeën te realiseren. • De samenwerkingspartners trekken met regelmaat de wijk in met koffiekar en/of pipowagen om in contact te komen met buurtbewoners en onderling contact tussen buurtbewoners te stimuleren. • Het opbouwwerk zorgt (mede) voor een wijkkrant met verhalen en activiteiten in de wijk. • Het Opbouwwerk heeft onderzoek gedaan naar de verschillende fases van een meerjarige wijkaanpak. Daardoor kan er een gericht en concreter uitvoeringsplan Nieuwe Buren worden gemaakt, samen met de kerngroep.

	<ul style="list-style-type: none"> • Met de kerngroep Nieuwe Buren wordt onderzocht of deze werkwijze uitgebreid kan worden naar Lemmerweg Oost. • Een centraal ontmoetingspunt met een gastvrije locatie ontbreekt, samenwerking met de gemeente is nodig op het gebied van wijkvisie en wijkinrichting.
<p>Lemmerweg Oost</p> <p>Wijkaanpak LEO (Lemmerweg Oost)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanuit de werkgroep Lemmerweg Oost is er een aanpak ontwikkeld voor opvoedingsondersteuning die aansluit bij de behoeften van (jonge) gezinnen. • Jonge ouders in de wijk kennen en helpen elkaar. • Extra formatie (doelgroep gericht) opbouwwerk voor de uitvoering van vraaggericht aanbod voor gezinnen, ouders en kinderen. Organiseren van ontmoetingsactiviteiten voor kinderen (en ouders) uit de wijk. <p>Koffieochtend 60+ in Lemmerweg Oost (Locatie PLAK, Gonggrijpstraat 50)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een veilige ontmoetingsplek voor ouderen in de wijk. • Er zijn stageplekken voor ROC studenten die de koffieochtend begeleiden. • Er is een plek waar ouderen en hulp- en dienstverleners werkzaam in de wijk elkaar ontmoeten. • De organisatie is aan het eind van het jaar in handen van vrijwilligers en/of studenten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeksvraag van de werkgroep is: <ul style="list-style-type: none"> - hoe kunnen wij als professionals samenwerken rond risicogezinnen. - Wat hebben gezinnen in deze wijk nodig aan opvoedingsondersteuning? - Onderzoeken of activiteiten en aanbod voor (jonge) moeders/ouders in een behoefte voorzien: koffieochtenden, ouders betrekken bij schoolactiviteiten, opvoedingsondersteuning, ouder-kind groepen enz. • Cultuurkwartier start in 2022 een project “LEO in de spotlights” In 4 blokken van 10 weken worden er culturele activiteiten aangeboden in de wijk met als doel bewoners te leren kennen, hen kennis te laten maken met muziek, theater en kunst en hen te stimuleren mee te doen. De rol van het opbouwwerk binnen dit project is : inwoners informeren, toeleiden, wensen en vragen vertalen in activiteiten. • Wekelijks wordt er een koffieochtend georganiseerd voor ouderen door studenten van ROC, met ondersteuning van het opbouwwerk. • Werven van vrijwilligers en/of ouderen om activiteiten mee te organiseren.
<p>Ontmoeting en belangenbehartiging in aandachtswijken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is onderzocht of inwoners van aandachtswijken iets voor elkaar en de wijk willen betekenen. Wat zij nodig hebben en hoe dit te organiseren. • In samenwerking met gemeente en netwerkpartners zijn geschikte plekken in 	<ul style="list-style-type: none"> • Het maken van nieuwsbrieven voor, door en over de wijk. • Het ontwikkelen van ontmoetingspunten en activiteiten in de aandachtswijken.

<p>de aandachtswijken gevonden waar inwoners van de wijk elkaar kunnen ontmoeten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is meer formatie opbouwwerk ingezet voor o.a. de wijk “het Eiland”, Spershem, Noorderhoek en voor een buurtaanpak voor Lemmerweg Oost. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aanwezig zijn in de wijk als aanspreekpunt en aanjager van de samenredzaamheid in de wijk • Het stimuleren en ondersteunen van bewonersgroepen • Het stimuleren van samenwerking tussen inwoners en organisaties. • Het ontwikkelen van laagdrempelige informatie en dienstverlening in de buurt.
<p>Bolsward</p> <ul style="list-style-type: none"> • De buurttafels en Bakje in de buurt zijn uitgebreid naar meer buurten. Hierdoor leren buurtbewoners elkaar beter kennen en krijgen de verschillende professionals zicht op wat er leeft in de buurt. • Het aantal initiatieven waarbij inwoners elkaar ondersteunen/helpen is uitgebreid. • Er is contact tussen formele en informele hulpverlening/ondersteuning en er wordt naar elkaar doorverwezen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met Elkien en het diaconaal opbouwwerk worden Buurttafels georganiseerd in ‘bekende’ buurten én ‘nieuwe’ buurten die aandacht vragen. • Het samen met wisselende samenwerkingspartners organiseren van Bakje in de buurt. • Het bieden van Vraaggericht ondersteunen en verbinden van initiatieven. • Meer samenwerkingspartners betrekken bij buurtacties. • Het ondersteunen van buurtverenigingen bij het vinden van een eigen ruimte • Contact en verbinding met de Turkse gemeenschap /vereniging. • Inzet op de samenwerking met WMOO zorgaanbieders, o.a. door het organiseren van een netwerklunch en het betrekken van zorgaanbieders bij de regiegroep Bolsward.
<p>Buitengebied</p> <ul style="list-style-type: none"> • In de dorpen Heeg, Witmarsum en Kimswerd/Makkum worden middels de pilot wijkgericht werken samengewerkt tussen de huisartsenpraktijken, thuiszorg, gebiedsteams en welzijn, met als doel om goed aan te kunnen sluiten bij vragen en behoefte van de inwoners van de dorpen. • Binnen de pilot Wijkgericht werken is er in Heeg een start gemaakt met de werkwijze Welzijn op Recept. 	<ul style="list-style-type: none"> • Onder begeleiding van ROS-Fryslân en in samenwerking met betreffende huisartsenpraktijken en de thuiszorg worden er zorg-welzijns netwerken ontwikkeld in de dorpen Nylan Witmarsum en Heeg. • Uitvoering geven aan het projectplan Welzijn op recept. • In gesprek met inwoners van Heeg, dorpsbelang en betrokken organisaties over behoefte aan en mogelijkheden van de een nieuw Stipepunt in Heeg.

<ul style="list-style-type: none"> • Er is onderzocht of er in Heeg voldoende draagvlak is voor een stipepunt, naar welke onderdelen vraag is en wat een geschikte locatie is. • Dorpshuizen, dorpsbelangen en inwoners weten Sociaal Collectief te vinden voor ondersteuning bij initiatieven. • Het aantal vrijwilligersinitiatieven waarbij inwoners (dorpsbewoners) elkaar ondersteunen/helpen is uitgebreid. • Er is samenwerking tussen formele en informele hulpverlening/ondersteuning en er wordt naar elkaar doorverwezen. In 2022 is de samenwerking met de zorgaanbieders verder ontwikkeld. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het bieden van vraaggerichte ondersteuning aan inwoners initiatieven. • Het investeren in contact met in lokale initiatieven, dorpshuizen en dorpsbelangen met als doel hen te ondersteunen bij doorontwikkeling en het maken van verbindingen. • Het ontwikkelen van een goede samenwerking met de WMO zorgaanbieders o.a. door het organiseren van netwerklunches en aansluiten van zorgaanbieders bij de lokale netwerken.
<p>Doelgroepgericht opbouwwerk <i>Opbouwwerk gericht op specifieke doelgroepen en vaak binnen een specifiek werkgebied/regio. Ontmoeting, meedoen, zingeving, het voorkomen van eenzaamheid en het versterken van basisvaardigheden zijn hierbij steeds terugkomende thema's. Thema's die aansluiten bij het programma Positieve Gezondheid en bij projecten . Hierdoor wordt escalatie of intensieve hulpverlening voorkomen..</i></p>	
<p>Sociaal Raadsvrouw</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inwoners die dat nodig hebben kunnen bij de sociaal raadvrouw terecht voor Sociaal/Juridische ondersteuning. Hierbij kan het gaan om bemiddeling, adviseren en/of toeleiden naar passende hulp en kan zij namens de inwoner optreden als belangenbehartiger. • Het Raadsliedenwerk werkt op een laagdrempelige manier, hierdoor is er hulp in een vroeg stadium, wordt escalatie van problemen voorkomen en blijven inwoners financieel gezond. • Vrijwilligers die werkzaam zijn op het gebied van formulierhulp (papierwinkel, budgetmaatje, UGS enz.) worden inhoudelijk ondersteund en periodiek getraind. • Deelname aan het echtscheidingsprekeuur Relatie & Ouderschapspunt "Ouders blijven". Ouders zijn desgewenst geadviseerd over 	<ul style="list-style-type: none"> • Het beschikbaar zijn als juridische vraagbaak, advies en sparringpartner voor vrijwilligers, inwoners en organisaties. • Het geven van Trainingen aan vrijwilligers van verschillende organisaties en het verzorgen van Gastlessen op scholen. • Het maken van nieuwsbrieven met informatie en advies. • Contacten onderhouden met beleidsmakers, netwerkpartners en landelijke en regionale Sociaal raadslieden. • Deelname aan het netwerk armoede en Financieel Gezond. • Samenwerking met de gemeente op het gebied van vroegsignalering van financiële problemen en ontwikkeling armoede beleid.

<p>sociaal/juridische zaken in hun specifieke situatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participatie in netwerkoeverleggen rond armoede en financiële dienstverlening. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contact zoeken met doelgroepen die we nu moeilijk bereiken zoals: woonwagenvakken en woonwagenvakken. • Overleg met de gemeente in juni 2022: evaluatie van de resultaten en inzet Raadsledenwerk en doorstart in 2022/2023.
<p>Gezond ouder worden; Dementievriendelijk Súdwest-Fryslân</p> <ul style="list-style-type: none"> • In samenwerking met de gemeente is er een plan van aanpak ontwikkeld met een keuze voor thema's en werkgebieden. • Er is een gemeente breed aanbod van activiteiten in het kader van dementievriendelijk Súdwest-Fryslân. • Er is kennis verzameld over dementievriendelijke gemeente. • Er zijn trainingen 'GOED omgaan met dementie' georganiseerd voor inwoners, vrijwilligers, professionals en (sport)verenigingen. • Er is een goede samenwerking met en tussen partners, initiatieven, organisaties die werkzaam zijn op het gebied van dementie in Súdwest-Fryslân. • Inwoners herkennen mensen met dementie en weten hoe zij hier mee om kunnen gaan. • Inwoners met dementie en hun mantelzorgers kunnen langer mee doen in de samenleving. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met de gemeente een Plan van Aanpak maken om te komen tot een dementievriendelijke gemeente. • Het organiseren van maandelijkse bijeenkomsten van het Alzheimer Café in Stavoren en/of Koudum. • Voortzetten van de wandelgroep voor mensen met dementie en hun mantelzorgers in Koudum e.o. • Het organiseren van de training GOED omgaan met dementie binnen de gemeente. • Het begeleiden van vrijwilligers en zorgen voor deskundigheidsbevordering. • Verstrekken van relevante informatie voor mensen met dementie en hun naasten. • Plannen en uitvoeren van de activiteiten met een goed P.R. plan. • Investeren in de samenwerking met partners, organisaties, initiatieven en verwijzers die werkzaam zijn op het gebied van dementie in Súdwest-Fryslân. • Er is een goede samenwerking met het Odensehuis in Bolsward.
<p>Alzheimer Café Sneek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mensen met dementie en hun mantelzorgers kunnen maandelijks terecht bij het Alzheimer Café in Sneek. Een laagdrempelige ontmoetingsplek waar lotgenoten elkaar kunnen ontmoeten. Waar voorlichting wordt gegeven en mensen terecht kunnen voor het stellen van vragen. • Een goede samenwerking met en tussen partners, organisaties, initiatieven, 	<ul style="list-style-type: none"> • Het maandelijks organiseren van het Alzheimercafé, met wisselende thema's • Het onder de aandacht brengen van activiteiten van het Alzheimer Café. O.a via de website regionale afdeling van Alzheimer Nederland, Social media, Stipepunt.nl en persberichten. • Uitnodigen van bezoekers en andere belangstellenden.

<p>verwijzers die werkzaam zijn op het gebied van dementie in SWF.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhouden van contacten met partners, organisaties, initiatieven en verwijzers die werkzaam zijn op het gebied van dementie in SWF.
<p>Mijn Huis op Maat <i>Informatie en advies over woningaanpassing met als doel dat ouderen zo lang mogelijk veilig en comfortabel in hun woning blijven wonen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemers weten welke mogelijkheden en voorzieningen er zijn om de woning te verbeteren en/of te verhuizen naar een andere woning. • Het project Mijn Huis op Maat in de IJsselmeerkust (Koudum e.o.) is eind 2022 afgerond. Er is in overleg met de gemeente een keuze gemaakt voor de volgende regio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het uitnodigen van inwoners van 70 jaar en ouder die zelfstandig wonen, in een vooraf bepaalde dorp, gebied, regio, om deel te nemen aan Mijn Huis op Maat. • Het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten voor inwoners. • Werven en begeleiden van vrijwilligers en verzorgen van deskundigheidsbevordering.
<p>Sosjaal en Sûn : aanpak tegen eenzaamheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is vanaf sept 2021 tot augustus 2023 een projectleider benoemd en twee coördinatoren die het project zullen doorstarten in Makkum en Bolsward e.o. • De werkwijze van de preventieve huisbezoeken zijn verdiept en verbreed. • Het werkgebied is uitgebreid met de regio Witmarsum, Wommels, Makkum en de omgeving van Bolsward. • Er is een duurzame aanpak tegen eenzaamheid ontwikkeld. Dit betekent dat; <ul style="list-style-type: none"> - er een effectieve werkwijze is ontwikkeld om eenzaamheid te verminderen; - na de projectperiode een blijvend netwerk is opgebouwd en de activiteiten blijvend uitgevoerd kunnen worden. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering door vrijwilligers van de preventieve huisbezoeken, inclusief procesevaluatie. • Het oprichten van twee lokale netwerken om te signaleren, af te stemmen en gezamenlijk lokale activiteiten te organiseren. • Coördineren van de week tegen Eenzaamheid. • Deskundigheidsbevordering bij samenwerkingspartners. • Uitvoeren pilot met de sociale kaart (Digitale gemeentegids en Dag&Doen), inclusief evaluatie en rapportage. • Opstellen Signaleringsystematiek en signaleringskaart. • Versterken van de alliantie Sosjaal en Sûn en het project onderbrengen binnen de Alliantie Gezond ouder worden.
<p>Gezond ouder worden ; projecteider en Opbouwwerk 60 plus. <i>Een programma gericht op het voorbereiden van ouderen op het ouder worden. Daarbij gaat het onder meer over (behoud van) vitaliteit, sociale contacten en zingeving.</i></p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Er is een projectleider aangesteld die als opdracht heeft te komen tot een uitvoeringsplan. Dit betreft o.a. de aanstelling van twee Opbouwwerkers voor de doelgroep 60 Plus in Sneek en Bolsward e.o. De rol van de projectleider is o.a.: monitoren van de uitvoering en resultaten, zorgen voor verbinding met andere projecten en programma's. • Extra formatie is aangevraagd voor twee Opbouwwerkers 60 plus. Hun rol: het ontwikkelen en/of versterken van een sociale basis voor 60 plussers. Hierdoor zijn er voldoende activiteiten, locaties, initiatieven voor ouderen om hun basisvaardigheden te blijven ontwikkelen. • Er is een groeiend aantal gezonde gemeenschappen waarin oudere inwoners werken aan een vitaal leven. Waar men omkijkt naar elkaar en er een sterke basis is voor iedereen. De professionele ondersteuning sluit hierop aan. • Inwoners en professionals zijn zich bewust van het belang van de basisvoorwaarden voor een gezond leven en een gezonde fysieke en sociale omgeving. • Er zijn preventieve interventie(s) (door)ontwikkeld, gericht op ouderen (in kwetsbare situatie). • De aanpak "Gezond ouder worden". Is gemonitord. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering gegeven aan het uitvoeringsplan. • Het leggen van verbindingen tussen de al bestaande initiatieven van het Lokaal Preventie akkoord die gericht zijn op ouderen. • Het versterken c.q. opbouwen van Netwerken om samen te komen tot een gedragen aanpak om de basisvoorwaarden te versterken. • Het ontwikkelen van een werkwijze en taak/functieomschrijving van de Opbouwwerkers 60 plus. • Aanstelling van 2 opbouwwerkers 60+, voor Sneek en Bolsward/Buitengebied. • Monitoren en evaluatie van de resultaten.
<p>Sociaal Vitaal Súdwest-Fryslân (tot 1 juni 2022) Uitvoering door Sport Fryslan <i>Project gericht op de positieve gezondheid/leefstijl van ouderen in Bolsward</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor ouderen die gebruik maken van de thuiszorg is een duurzame aanpak, Sociaal Vitaal, ontwikkeld en uitgevoerd. 	<p>Rol van SoCo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van gezondheidsvoorlichtingen. • Samenwerking en afstemming met de werkgroep.

<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemers beschikken over meer kennis en inzicht over leefstijl (Fittest). • Zij hebben gezondheidsvaardigheden ontwikkeld voor een (positieve) gezonde leefstijl. 	
<p>Project Up <i>Ouderen spreken elkaar in groepsverband over onderwerpen rond zingeving. Vrijwilligers zijn getraind als gespreksleider.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is, op verschillende momenten, verspreid over de gemeente, gelegenheid voor ouderen om met elkaar in gesprek te raken over onderwerpen rondom zingeving. • Hiermee ontwikkelen ze waardevolle relaties en contacten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van UP! groeps gesprekken tussen ouderen, over thema's die voor ouderen van waarde zijn. • Het werven, trainen en ondersteunen van UP! Vrijwilligers. • Het organiseren van (interview) bijeenkomsten voor de UP! gespreksleiders.
<p>Ouderenwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouderenbonden en activiteitengroepen voor en door ouderen zijn vraaggericht en naar tevredenheid ondersteund. Ook zijn zij betrokken bij relevante projecten en ontwikkelingen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteunen overleg samenwerkende ouderenbonden. • Het betrekken van ouderenbonden bij relevante projecten en ontwikkelingen. • Ondersteuning (gemeente brede) activiteitengroepen voor en door ouderen. • Ondersteuning bieden bij het opstarten van het senioren café in de Bibliotheek van Bolsward.
<p>Dag en Doen <i>Dit project is aangevraagd door de samenwerkende welzijnsorganisaties in Friesland en wordt gefinancierd door o.a. de provincie, de Friesland en fondsen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouderen krijgen met behulp van een app dagelijks informatie over welke activiteit er in hun buurt is. • Zij kunnen beschikken over een maatje die een eerste keer mee gaat. • Er is vrijwillig vervoer beschikbaar naar de activiteit. • Dag en doen wordt na de startfase gekoppeld aan het Opbouwwerk 60 plus. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het project start in Bolsward e.o., gekoppeld aan Sosjaal en Sun en de preventieve huisbezoeken. • Werving van een coördinator voor 8 uur, voor de startfase (eerste jaar). • Aanschrijven fondsen voor de aanschaf van tablets. • Taken coördinator: Werven van vrijwilligers voor de website, maatjes en vervoer.

	<ul style="list-style-type: none"> • Benaderen organisaties die activiteiten organiseren en hen trainen in het vullen van de app. • Werving en PR voor Dag en Doen.
<p>Vrouwencentrum Full House <i>Activiteitscentrum voor vrouwen (met een migrantenachtergrond) gericht op participeren in de samenleving en persoonlijke ontwikkeling.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Full House is een bruisend centrum waar vrouwen zich thuis voelen, meedoen en zich verder kunnen ontwikkelen. • Migrantenvrouwen werken aan hun taalontwikkeling en bouwen een netwerk op. • Gemeente en organisaties zijn goed op de hoogte van het doel en de activiteiten van het centrum. • De samenwerking met gebiedsteam, de "Ondertussen-groep" (OTW), vluchtelingenwerk en COA is geïntensiveerd. 	<ul style="list-style-type: none"> • In het gebouw So&Co in Lemmerweg Oost is een dagelijks programma voor migrantenvrouwen. • Samen met vrijwilligers, bezoekers, studenten en samenwerkingspartners worden er tal van activiteiten georganiseerd zoals, de Loopgroep, Nederlandse les, Samen Succes, koffieochtenden, fietsles, zwemles, naailes enz. • Start vrouwengroep in Bolsward. Middels verschillende taalspellen wordt er geoefend met de Nederlandse taal. • Doorstart migranten/mannengroep (de Rigalgroep) met als doel het oefenen van de Nederlandse taal. • Werven van vrijwilligers en deelnemers. • Contacten onderhouden met organisaties.
<p>Jong en Mama <i>Gericht op opvoedingsvaardigheden van jonge moeders</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het netwerk van de jonge moeders is uitgebreid. • Jonge moeders zijn ondersteund bij hun vragen over opvoeden en opgroeien van hun kind. • Gebiedsteam, scholen, kraamzorgorganisaties e.d. zijn goed op de hoogte van Jong en Mama en wijzen indien nodig door. 	<ul style="list-style-type: none"> • In samenwerking met de moeders het organiseren van wekelijkse thema bijeenkomst van gemiddeld 8 vrouwen. Jonge moeders oefenen hun vaardigheden door het zelf verzorgen van een thema tijdens de bijeenkomsten. • GGD en Friese Poort geven voorlichting over opvoeding, zwangerschap en het volgen van een opleiding. • Studenten van de ROC verzorgen wekelijks de opvang van de kinderen tijdens de bijeenkomsten van J&M.

<p>Meedoen Balie <i>Gericht op het meedoen van statushouders aan de samenleving middels vrijwilligerswerk of activiteiten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er zijn voldoende financiële middelen (subsidies) voor de borging van de meedoen balie voor de langere termijn. • 100 statushouders doen vrijwilligerswerk of doen mee aan (lokale) activiteiten. • De financiering door het AMIF vervalt per 1 jan 2022. We vragen 8 uur formatie aan voor de doorstart van de Meedoenbalie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuwkomers worden actief toegeleid naar vrijwilligerswerk of activiteiten door een SoCo medewerker en een medewerker van het AZC. • Het opgebouwde netwerk van organisaties die plaats hebben voor vrijwilligers wordt in 2022 versterkte en uitgebreid. • Er wordt contact gezocht en onderhouden met nieuwe organisaties die vrijwilligerswerk kunnen bieden.
<p>Netwerken <i>De afgelopen jaren heeft Sociaal Collectief samen met een scala van samenwerkingspartners nieuwe netwerken opgezet of zijn we aangehaakt bij bestaande netwerken. In bijlage 2 een overzicht.</i></p> <p>Beoogde Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er zijn op structurele basis netwerkoverleggen georganiseerd rondom de thema's participatie, laaggeletterdheid en armoede. Er is een goede afstemming, er worden knelpunten gesignaleerd en er zijn zo nodig nieuwe activiteiten en projecten ontwikkeld. • De meerwaarde van het netwerk Sociaal Domein in Makkum, Koudum en IJlst is voor alle betrokkene duidelijk en het netwerk heeft een passende vorm en inhoud. • Er is een goede samenwerking met o.a. gebiedsteams en zorgaanbieders: t.b.v. het op- en afschalen van vrijwillig en/of professioneel aanbod. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rol SoCo o.a.: doelstelling en gewenste resultaten van de netwerken op de agenda houden. Nadat veel netwerken i.v.m. Corona stil lagen is er extra aandacht nodig voor een nieuwe start: deelnemers activeren, doelen en resultaten opnieuw vaststellen enz. • Onderzoek of de twee netwerken Armoede samengevoegd kunnen worden. • Signaleringsmodel ontwikkelen: waar gaan de signalen van de netwerken naar toe en wat gebeurt ermee. • Verkennen intensievere samenwerking op het gebied van : (gezamenlijke) deskundigheidsbevordering, nieuw te ontwikkelen aanbod, vragen vanuit de doelgroep, enz. • Er wordt uitvoering gegeven aan het uitvoeringsplan laaggeletterdheid.

	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie binnen de verschillende netwerken over o.a. resultaten, doelmatigheid en eventuele overlap. • Gebruik van de QuickScan mantelzorg binnen de netwerken mantelzorg.
<p>Simmer yn Sudwest</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimagezinnen hebben een heerlijke vakantie dichtbij huis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met Akte 2, Sport Fryslan en de Groen/grijs bus staat er een mooi programma voor jong en oud. • De locaties sluiten nog beter aan bij de doelgroep. • Er wordt samengewerkt met vrijwilligers, inwoners en verenigingen om de buurtcamping en de activiteiten uit te voeren.

GGD Nu Niet zwanger, kraamzorgorganisaties, scholen, kerken, kinderopvang en kunstenaars

Bijlage 3 .

Formatie en verdeling uitbreiding uren in 2022

functie	gebied	formatie
Gezondheidsnota		
Opbouwwerker	Sneek Noord	32
Opbouwwerker	IJsselmeerkust/Buitengebied	28
Opvoeden & opgroeien	Lemmerweg Oost	16
Jongerenwerker	Sneek	32
Jongerenwerker	Buitengebied	28
Doorontwikkeling vrijwillige inzet	SWF breed	8
Projectleider	SWF breed, uitvoeringsplan per gebied	36
Gezond ouder worden		
Opbouwwerker 60+	Bolsward en omringende dorpen	28
Opbouwwerker 60+	Sneek	28
Veiligheid /preventie		
Coördinator Buurtbemiddeling	SWF Breed	20
	Totaal uitbreiding	256 uur = 7,1 fte

Functies en formatie in 2022 per gebied

In Paars: uitbreiding formatie t.o.v. 2021

functie /gebied	Taken	formatie
Sneek Noord		
Opbouwwerker	Inzet ondersteuning wijkpanels, buurtverenigingen enz in Sperkhem, het Eiland, Noorderhoek. Doel vergroten leefbaarheid en participatie.	32
Jongerenwerker	Activiteiten Cool Sudwest, ambulante JW op straat en rond de scholen, preventie, jongeren centrum Poort20.	36
Sneek Zuid		
Opbouwwerker	Inzet Nieuwe Buren Lemmerweg oost en west, project LEO in the spotlights, samenwerking ROC. Doel ; vergroten leefbaarheid en participatie.	28
Jongerenwerker	Activiteiten Cool Sudwest, ambulante JW op straat en rond de scholen, preventie, Nieuwe Buren, jongeren centrum Poort20.	32
Sneek Breed		
Opbouwwerker 60+	Versterken aanbod en sociale basis voor ouderen.	28
Coördinator Stiepunt	Coördinatie mantelzorg, vrijwillige inzet en papierwinkel.	24

Doelgroep gericht Opbouwwerk	Full House, Jong&Mama, Taalstimulering, Activiteiten migrantenvrouwen, laaggeletterdheid, nu niet zwanger.	32
Opvoeden en opgroeien	Ontwikkelen van een aanbod rond opvoeden & opgroeien in Lemmerweg Oost, start jonge moedergroep migranten.	16
Meedoenbalie	Toeleiding statushouders naar vrijwilligerswerk en activiteiten.	8
Jongerenwerker meidengroepen/jonge mantelzorgers/Cool	Activiteiten, Cool Súdwest, organisatie meidengroepen, ontmoeting en aanbod jonge mantelzorgers, voorlichting en ambulante JW op en rond het VO.	24
Totaal Sneek		260 = 7,2 fte
Bolsward e.o.		
Opbouwwerker	Inzet in Bolsward: versterken sociale basis door o.a. bakje in de buurt, buurttafel en ondersteuning verenigingen. Omringende dorpen: ondersteuning dorpshuizen en dorpsbelangen, deelname pilot wijkgericht werken. Doel: vergroten leefbaarheid en participatie.	24
Jongerenwerker	Activiteiten Cool Sudwest, ambulante JW op straat en rond de scholen, preventie, ondersteuning en uitvoering Tienercentrum Afslag 18.	24
Coördinator Stipepunt/sosjaal en sun	Coördinatie mantelzorg, vrijwillige inzet en papierwinkel, coördinatie preventieve huisbezoeken aanpak eenzaamheid, coördinatie Uppesprekken.	24
Projectleider Sosjaal en Sun	Coördinatie en aansturing aanpak eenzaamheid in de dorpen rond Bolsward: preventieve huisbezoeken, netwerkvorming en signalering. (tot 1 juni 2022).	14
Projectleider dementievriendelijke regio	Coördinatie en uitvoering voorlichting dementie aan professionals, vrijwilligers en inwoners (voorheen vitale regio), samenwerking werkgroep dementievriendelijk Bolsward.	8
Totaal Bolsward		70 uur = 1,9 fte
Buitengebied		
Opbouwwerker	Versterken sociale basis: ondersteuning dorpshuizen en dorpsbelangen, deelname pilot wijkgericht werken.	28
Jongerenwerker	Activiteiten Cool Sudwest, ambulante JW op straat, rond het Bogerman college, contact keten/caravans, , ondersteunen dorpsbelangen bij het ontwikkelen van aanbod voor jeugd.	32
Jongerenwerker	Idem.	28
Coördinator Stipepunt /Alz. Café/MHOM/sosjaal en sun	Coördinatie mantelzorg, vrijwillige inzet en papierwinkel in Makkum en Koudum, coördinatie preventieve huisbezoeken aanpak eenzaamheid, coördinatie Mijn Huis op Maat (in Bolsward), coördinatie Alzheimercafé's.	32
Pilot Welzijn op recept	Inzet 4 uur (pilot) voor gesprekken en overleg Welzijn op Recept in Heeg.	4
Totaal Buitengebied		124 uur = 3,4 fte
Bolsward en Buitengebied		
Opbouwwerk 60+	Ontwikkelen sociale basis en aanbod voor ouderen.	28

Totaal Bolsward/Buitengebied		222 uur = 6,2 fte
SWF Breed		
Coördinator Buurtbemiddeling	Werven en aansturen vrijwilligers die worden ingezet voor buurtbemiddeling. Ontwikkelen stuurgroep en klankbordgroep gekoppeld aan het project.	20
Coördinator Dag en Doen	Ontwikkelen en promoten van de app Dag en Doen, werven vrijwilligers, samenwerking netwerkpartners enz.	8
Coördinator Vrijwillige inzet	Doorontwikkelen van de vrijwilligersvacaturebank door b.v. inzet van coachvrijwilligers of netwerkcoaches.	8
Projectleider integrale aanpak	Maakt met de SoCo teams per gebied een uitvoeringsplan, zorgt voor een integrale aanpak i.s.m. netwerkpartners, stuurt op doelen en resultaten.	36
Projectleider Gezond ouder worden	Coördineert de uitvoering van het aanbod en ontwikkeling sociale basis voor de doelgroep 60+, coördineert en stuurt de opbouwwerkers 60+ op inhoud aan.	8
Projectleider Sosjaal en Sun (tot juni 2022)	Projectleider aanpak eenzaamheid in de dorpen rond Bolsward. Coördineert o.a. de preventieve huisbezoeken en zorgt voor een stevig netwerk rond eenzaamheid.	14
Projectleider Welzijn op Recept	Maakt een uitvoeringsplan voor de pilot Welzijn op recept en stuurt op doelstelling en resultaten.	4
Sociaal Raadvrouw	Biedt sociaal juridische ondersteuning aan inwoners; informatie/advies, bemiddeling en belangenbehartiging.	24
Jongerenwerk MDT	Jongeren In Sneek en Bolsward werken binnen het MDT aan hun doelen en zetten zich in voor hun omgeving.	20
Totaal SWF breed		142 uur = 3,9 fte
Totaal formatie Soco in 2022		624 uur= 17,3 fte