

Wij zoeken een enthousiaste procesregisseur integrale wijkaanpak, 32-36 uur

Over Sociaal Collectief

'De verbindende factor in sociaal werk.' Dat zijn wij: Sociaal Collectief!

Wij zijn een jonge organisatie die volop in ontwikkeling is. Gestart op 1 januari 2018 en werkzaam in de gemeente Súdwest-Fryslân. De Stichting richt zich op samenlevingsopbouw en preventie.

Hier ga je aan bijdragen

Mensen in een kwetsbare situatie hebben een hoger risico op een slechte gezondheid. (We hanteren de definitie van 'positieve gezondheid'.) Het verkleinen van de gezondheidskloof is een hardnekkig en complex probleem.

De gezondheidsproblemen staan vaak niet op zichzelf. Om inwoners uit deze – vaak vicieuze cirkel – te helpen, werken we met diverse domeinen en partijen samen.

De procesregisseur richt zich op het ontwikkelen, aanjagen en coördineren van (4) integrale wijkaanpakken, met als doel om gezondheidsachterstanden terug te dringen.

Voor een gezond en vitaal leven is het belangrijk dat de basisvoorwaarden op orde zijn. Het gaat dan om: 1. Een gezonde leefstijl, 2. Waardevolle relaties en contact, 3. Gezonde vaardigheden, 4. Financieel gezond en 5. Gezonde leefomgeving. Het lokale preventieakkoord en de gezondheidsnota bevatten de kaders en uitgangspunten voor de wijkaanpak.

Met de integrale wijkaanpak willen we een beweging in gang zetten om meer positieve gezondheid in de wijken te brengen. We sluiten aan bij de leefwereld van de inwoners, nodigen hen uit om aan de slag te gaan met dat wat voor hen het meest urgent is. Waarbij het belangrijk is dat het eigenaarschap zoveel mogelijk bij de inwoners blijft en zijzelf een actieve rol vervullen, zowel individueel als ook collectief (inwoners met elkaar).

We werken daarnaast aan een gezonde omgeving van de inwoners in de wijk: zowel de fysieke omgeving als de sociale omgeving. Hierbij wordt gewerkt aan een doelgerichte aanpak met de professionals in de wijk en de reeds bestaande samenwerkingsstructuren in samenwerking en afstemming met de publieke- en private partijen.

Wat wordt je taak en rol als procesregisseur

Vanuit een gedegen analyse wordt gezamenlijk met organisaties in kaart gebracht voor welk dorp of wijk extra aandacht en inzet nodig is.

Als procesregisseur integrale wijkaanpak stimuleer je enerzijds de persoonsgerichte aanpak, door initiatieven in samenwerking met inwoners bij elkaar te brengen en verder vorm te geven. Hierbij werk je intensief samen met de organisaties die al veel contacten met inwoners hebben.

Daarnaast breng je de verschillende partijen in het gebied bij elkaar. Voor deze partijen ben je de 'spin in het web' en inspireer je hen rondom positieve gezondheid en wijkgericht werken. Je organiseert kennis- en scholingsmomenten m.b.t. o.a. positieve gezondheid, de presentiebenadering en achterliggende oorzaken van gezondheidsachterstanden. Er wordt toegewerkt naar een samenhangend, integraal en passend aanbod/ interventies. Je coördineert, hebt overzicht en kunt (bij)sturen.

Dit ben jij

- Je beschikt over HBO werk- en denkniveau, met relevante ervaring in het leiden en aansturen van projecten (binnen het werkveld sociaal domein);
- Jij bent bij uitstek een verbinder en gericht op samenwerken;
- Een enthousiaste persoonlijkheid met overtuigingskracht, die kan stimuleren en motiveren;
- Jij weet duidelijk de (gemeentelijke) visie over te brengen en partijen samen te brengen;
- Je coördineert, hebt overzicht en stuurt bij indien gewenst;
- Je bent resultaatgericht, toont initiatief en je weet helder en duidelijk te communiceren op diverse niveaus;
- Daarnaast ben je sensitief, bezit onderhandelingsvaardigheden en weet mensen tot vernieuwing te stimuleren;
- Je beschikt over kennis en ervaring m.b.t. gezondheidsachterstanden en lokale (wijk)aanpakken;
- Je kunt aansluiten bij wat er al ontwikkeld en aanwezig is en daar meerwaarde aan geven;
- Je kunt planmatig werken en stap voor stap toewerken naar het doel van het project.

Wat wij bieden

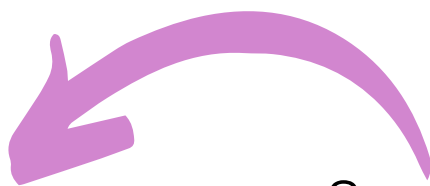
Wij bieden een dynamische en afwisselende baan in een betrekkelijk nieuwe organisatie. Je ontvangt een aanstelling voor een jaar met goede uitzichten op verlenging. Naast leuke collega's, hebben we goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder het Individueel Keuze Budget (IKB) en het Loopbaanbudget.

- Salaris: uitgaande van de functie beleids- of stafmedewerker, volgens Cao Sociaal Werk, is de functie ingedeeld in schaal 9 met een salaris van maximaal € 4.495.
- Een dienstverband voor 32-36 uur per week.
- De projectleider is in dienst bij Welzijnsorganisatie Sociaal Collectief en ressorteert hiërarchisch onder de directie. De uitvoering van de integrale wijkaanpakken loopt in nauwe samenwerking met de beleidsmedewerker sociaal domein van de gemeente Súdwest-Fryslân.

Klaar voor Sociaal Collectief?

Mooi! We kijken uit naar je motivatie en cv. Stuur deze voor **6 december 2022** naar secretariaat@socoswf.nl. De sollicitatiegesprekken zijn ingepland op **15 december 2022**.

Heb je inhoudelijke vragen? Stel ze aan Jannie de Vries, directeur. Zij is bereikbaar op telefoonnummer 06 11 777 963 of via email j.devies@socoswf.nl.



Scan mij

STICHTING
**SOCIAAL
COLLECTIEF**